



Comune di Monte Argentario
(Provincia di Grosseto)
Piazzale dei Rioni , 8 – Porto S. Stefano

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 1 – OGGETTO

ART. 2 - ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 3 - COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 4 - REQUISITI E NOMINA

ART. 5 - FUNZIONAMENTO E SUPPORTO

ART. 6 - COMPENSO E DURATA

ART. 7 - CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

ART. 8 - CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ'

ART. 9 - NON ESCLUSIVITÀ' DEL RAPPORTO

ART. 10 - DIRITTO DI ACCESSO

ART. 11 - REVOCA, RECESSO E RINUNCIA

ART. 12 - ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 23.02.2018

ART. 1 – OGGETTO

1. Il presente Regolamento stabilisce la disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Monte Argentario ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

ART. 2 - ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Ai sensi del vigente articolo 147 del d.lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009 alle autonomie territoriali, è individuato un Nucleo di Valutazione con le seguenti finalità:

- a) valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti;
- b) verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei dirigenti, dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi dettati dal d.lgs. n. 150/2009;
- c) verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del d.lgs. 267/2000;
- d) collaborazione con l'Amministrazione e con i Dirigenti per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- e) certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del CCNL 1° aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15, comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;
- f) propone alla Giunta Comunale, con il supporto del Settore Risorse umane, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo del servizio medesimo e le sue eventuali modifiche periodiche;
- g) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni, elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- h) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- i) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- l) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- m) supporta il Sindaco e la Giunta Comunale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta stessa e delle risorse disponibili;
- n) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del sistema dei controlli interni.
- o) applica quanto prescritto all'art. 9 del regolamento degli uffici e servizi.

ART. 3 - COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Il Nucleo di valutazione è composto da numero 1 (uno) membro, esterni all'Ente, nominato dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto. Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001.

ART. 4 - REQUISITI E NOMINA

1. I membri del Nucleo di valutazione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;;
- c) buona conoscenza almeno della lingua inglese;
- d) buone conoscenze informatiche/tecnologiche;
- e) possesso della laurea specialistica o quadriennale (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza, Scienze Economiche e Statistiche, Scienze Politiche, Ingegneria Gestionale.

e . 1. laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario (quali: dottorato di ricerca, master di II livello, scuola di specializzazione di durata biennale o triennale) nelle materie di cui sopra e in management, organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni, pianificazione e controllo di gestione delle pubbliche amministrazioni, misurazione e valutazione delle performance, diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;

e . 2. laurea in altra disciplina unitamente ad un'esperienza professionale maturata ai sensi del successivo punto f), di almeno 5 (cinque) anni.

- f) Esperienza professionale almeno di 5 anni, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del Nucleo di Valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali on esperienza pluriennale;

2. Il componente del Nucleo di Valutazione é scelto a seguito della pubblicazione di avviso pubblico finalizzato alla raccolta dei curricula dei soggetti in possesso dei requisiti di cui al precedente comma 1. La procedura non ha carattere comparativo e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

3. Potrà seguire colloquio del Sindaco coi candidati i cui curricula sono ritenuti più idonei rispetto al ruolo da ricoprire.

4. L'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco, al candidato risultato idoneo sulla base della scelta effettuata intuitu personale dal Sindaco stesso a seguito di valutazione dei curricula professionali. Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria, né all'attribuzione di punteggi.

5. Al fine dell'ammissibilità alla procedura i candidati/interessati dovranno produrre:

- a) dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà in ordine al possesso di tutti i requisiti richiesti per la nomina;
- b) dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà di assenza delle cause di incompatibilità/assenza di conflitto di interesse/assenza di cause ostative;
- c) curriculum vitae.

ART. 5 - FUNZIONAMENTO E SUPPORTO

1. Il Nucleo di valutazione si riunisce almeno ogni tre mesi, per un numero di incontri annui non inferiore a quattro (4)..

2. Il Dirigente del Settore Risorse umane-Affari generali assicura le risorse umane ed organizzative necessarie al funzionamento del Nucleo di Valutazione.

ART. 6 - COMPENSO E DURATA

1. L'importo da corrispondere al membro del Nucleo di valutazione è stabilito nell'avviso pubblico e viene impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determinazione dirigenziale.

2. La durata in carica del Nucleo è pari ad anni tre (3), salvo revoca. In tal caso, l'incaricato avrà diritto alla corresponsione del compenso in proporzione alle prestazioni già rese.

3. L'incarico può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.

4. Alla scadenza, l'incaricato continua ad esercitare le funzioni fino alla riconferma o alla nomina di un nuovo Nucleo di Valutazione.

ART. 7 - CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

1. Non possono essere nominati membri del Nucleo coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- e) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- h) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- k) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000.

ART. 8 - CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ'

1. Non possono essere nominati membri del Nucleo di Valutazione soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente;
- b) ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- c) abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ART. 9 - NON ESCLUSIVITÀ' DEL RAPPORTO

1. In ragione della ridotta dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del Nucleo di Valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altre amministrazioni.

ART. 10 - DIRITTO DI ACCESSO

1. Il componente del Nucleo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi, può richiedere informazioni agli uffici e potrà avvalersi della strumentazione utile al reperimento dei dati necessari ai fini dell'espletamento dell'incarico, nei limiti della sua competenza.

ART. 11 - REVOCA, RECESSO E RINUNCIA

1. L'incarico può essere revocato e l'incaricato sostituito con provvedimento motivato del Sindaco, a seguito di accertata violazione degli obblighi definiti con il presente regolamento o per grave negligenza nell'espletamento della propria prestazione.

2. L'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 2237 del Codice Civile, potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto con il solo obbligo del pagamento delle prestazioni effettivamente rese in conformità all'articolo 2 del presente regolamento.

3. Qualora l'incaricato rinunci all'incarico, in quanto non possa assolvere alle sue funzioni, avrà diritto alla corresponsione del compenso in ragione delle prestazioni rese.

ART. 12 - ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI

1. Il presente Regolamento entra in vigore a seguito della sua approvazione..

2. Alla data di entrata in vigore del presente regolamento sono abrogati il Regolamento per il funzionamento dell'organismo di valutazione precedente e ogni atto o provvedimento con lo stesso incompatibili. Da tale data qualsiasi richiamo all'Organismo indipendente di valutazione o all'Organismo di valutazione, contenuto in qualsiasi atto dell'ente, deve intendersi riferito al Nucleo di Valutazione di cui al presente regolamento.

3. Il presente Regolamento è pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Regolamenti".